

## **Forretningsetiske retningslinjer.**

Danastar ønsker at fremstå, som en troværdig og ansvarsbevidst samarbejdspartner med fokus på etiske, sociale og miljømæssige forhold.

### **Troværdighed og omdømme**

Danastars profil udadtil udgøres af medarbejderne, som alle forventes at udvise integritet, ansvarlig adfærd og handlinger, samt optræde loyalt overfor virksomhed, kunder og samarbejdspartnere i alle forretningsaktiviteter.

Danastar vil til enhver tid overholde gældende love, regler, konventioner og relevante anbefalinger fra internationale organisationer. Danastar forventer og betinger, at samtlige medarbejdere medvirker til at efterleve disse retningslinjer.

Danastar udøver altid diskretion og fortrolighed ved håndtering af kompromitterende materiale, hvad enten det er internt eller eksternt.

### **Diskrimination**

Danastar accepterer ikke diskrimination og overgreb på baggrund af køn, nationalitet, race, hudfarve, kultur, religion, handicap, alder, seksuel orientering mv. i forbindelse med ansættelse, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller forretningsaktiviteter.

### **Menneskerettigheder**

Vi ønsker at efterleve internationalt vedtagne konventioner for humanitære rettigheder og tager afstand fra tvangs- og børnearbejde af enhver art.

Vi kræver ligeledes, at vores leverandører og underentreprenører efterlever samme konventioner. Enhver forretningsaftale vil, ved brud på disse, blive bragt til ophør.

### **Miljø**

Vi vil tilstræbe, at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt, for at sikre en bæredygtig udvikling.

Vi vil sikre bevaring af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem minimering af påvirkningen af miljøet og bedre ressourcestyring, f.eks. ved en reduktion af vand- og elforbrug, begrænsning i udledningen af skadelige stoffer og partikler, kildesortering af affald mv.

### **Arbejds miljø**

Vi vil i alle henseender prioritere arbejdsmiljø og sikkerhed for koncernens medarbejdere højt. Danastar sikrer sine medarbejdere en kontinuerlig udvikling af kompetencer. Lederen har ansvaret for medarbejderne, men alle er forpligtet til at tage ansvar og samarbejde for at skabe forbedringer og forebygge skader af enhver art.

Disse retningslinjer gælder for samtlige medarbejdere ansat i Danastar